

Direction des ressources informationnelles (DRI)

**Site(s) : Santé Québec CHU de Québec-Université Laval (CHU)
Hôpital de l'Enfant-Jésus (HEJ)**

Faire partie du personnel d'encadrement du CHU, c'est...

- Profiter d'une vaste gamme de rabais et de privilèges auprès de nos partenaires, dont une collaboration avec certains services de garde à proximité de nos établissements;
- Bénéficier de tarifs réduits pour le transport en commun pour votre famille et vous;
- Avoir accès à des programmes d'activités physiques pensés en fonction des besoins exprimés par nos équipes;
- L'opportunité, selon la nature de votre poste, de profiter des avantages du télétravail en vertu d'une politique au goût du jour en la matière;
- Œuvrer au sein d'une organisation dont les centres d'activités sont situés dans un rayon maximal de 22 kilomètres.

Travailler au CHU, c'est aussi...

- Accéder à de belles occasions de développement professionnel au sein du plus grand CHU, troisième en importance au Canada;
- Développer votre leadership à travers notre modèle LEADS tout en bénéficiant d'accompagnement et de coaching;
- Assumer votre leadership dans une organisation qui carbure à l'innovation;
- Faire partie d'une équipe qui s'est taillé une place plus d'une fois dans le classement des meilleurs hôpitaux au monde, selon le magazine Forbes;
- L'opportunité de contribuer à l'implantation du nouveau complexe hospitalier, ultramoderne et de classe mondiale;
- Habiter une région qui se distingue à travers le monde pour la qualité de vie de ses habitants. Que vous aimiez l'énergie de la ville ou le calme de la nature, il y a un endroit parfait pour vous chez nous!

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité immédiate de directeur adjoint de la direction des ressources informationnelles, vous exercer l'ensemble des fonctions de gestion relatives à la mise en œuvre du NCH du CHU. En partenariat avec les gestionnaires de la Direction des ressources informationnelles et la direction du NCH, vous exercez un pouvoir décisionnel dans votre service et assumez l'imputabilité face aux résultats attendus pour les activités sous votre supervision hiérarchique.

Vous assurez une saine gestion intégrée et coordonnée avec l'ensemble des services de la DRI pour la mise en œuvre du projet NCH dans le respect des orientations stratégiques et des priorités de l'organisation. Vous coordonnez des activités et livrables sous votre responsabilité de la DRI afin d'atteindre la mise en opération technique pour les diverses phases du projet NCH tout en tenant compte des impacts organisationnels, cliniques et administratifs. Une saine gestion des priorités, des suivis financiers, des communications et des relations clients sont essentiels afin d'offrir un service de haute qualité. Vous collaborez fortement à optimiser l'efficacité des efforts combinés aux autres services de la direction des ressources informationnelles afin d'assurer la cohérence et la qualité, des services rendus aux utilisateurs.

Qualifications requises

- **Formation :**
 - Détenir un baccalauréat en informatique ou génie informatique ou en sciences administratives ou en recherche combiné à cinq (5) ans d'expérience en technologies de l'information;
 - L'absence d'un diplôme d'études universitaires peut être compensée par une combinaison exceptionnelle d'expérience et de scolarité.
- **Connaissances pratiques :**
 - Posséder une expérience significative de cinq (5) ans minimum reliée à la gestion de projet et en Lean management;
 - Posséder une expérience en gestion ou trois (3) ans en gestion d'équipes;
 - Posséder de l'expérience dans les projets majeurs et dans le réseau de la santé constitue un atout.

- **Qualités personnelles et professionnelles :**
 - Incarner notre modèle de leadership : être votre propre leader, engager les autres, atteindre des résultats, développer des coalitions, transformer les systèmes;
 - Agir dans la complexité;
 - Tolérer l'ambiguïté et faire preuve d'adaptation;
 - Gérer les changements et favoriser la concertation avec plusieurs collaborateurs;
 - Communiquer habilement;
 - Favoriser l'amélioration continue et la promotion, la prévention de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail;
 - Exercer une saine gestion des ressources et de la performance;
 - Démontrer une approche client proactive.

Et si c'était vous?

Conditions de travail et rémunération

Selon les normes applicables au personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, classe 39 (101 965 \$ à 132 555 \$) – Échelle salariale de 2026.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation au plus tard
le 23 septembre 2026, à 16 h :

Cet affichage s'adresse uniquement au personnel de l'interne :

CONCOURS – N° 2026-54 « Chef de service - Nouveau complexe hospitalier »

Service de l'expérience gestionnaire
Direction des ressources humaines
Courriel : emploicadre@chudequebec.ca

Remarques :

Les diplômes exigés pour l'emploi, qui auraient été obtenus hors Québec, doivent être obligatoirement accompagnés d'une Évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Toute demande d'emploi doit être accompagnée des documents attestant que les exigences de l'emploi sont respectées : copie de diplômes et/ou relevés de notes, curriculum vitae, copie d'attestation, s'il y a lieu.

N. B. Dans le présent document, le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Nous remercions toutes les personnes qui ont posé leur candidature, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

Le CHU applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.